
Individuare le motivazioni adatte per i propri collaboratori ed adottare gli stili di leadership più efficaci

Obiettivi:

Agire sulla Motivazione come leva per favorire una crescente soddisfazione e fedeltà dei propri collaboratori, ottenendo un maggior rendimento. Adottare lo stile di Leadership più adatto alla propria situazione aziendale ed operativa ed alla maturità dei propri collaboratori.

Destinatari: Tutti i livelli manageriali - Responsabili dello Sviluppo Risorse Umane

Programma:

- Motivazione: definizione e le sue variabili
- La Matrice dell'Energia
- La Scala dei Bisogni di Maslow in riferimento al lavoro
- Il Principio di Dinamismo Gerarchico
- I Fattori Motivazionali ed Ambientali di Herzberg
- Il Paradosso delle Aspettative Crescenti
- Il Livello del Mugugno come indice di salute aziendale.
- Significato di Leadership
- Il Potere Legittimo
- La Leadership Risonante
- Le virtù del Leader
- Effetti di una Leadership Dissonante
- Stili di Leadership: la Griglia Manageriale
- Leadership Flessibile: gli Stili in rapporto alla Situazione Aziendale ed alla Maturità dei Collaboratori
- Il concetto di Maturità: capacità, sicurezza e disponibilità psicologica.

Durante il seminario i partecipanti si cimenteranno in esercitazioni e simulazioni individuali e di gruppo