

Motivation & Leadership by Colors



www.globalgg.net



www.overtalent.it

Individuare le motivazioni adatte per i propri collaboratori ed adottare gli stili di leadership più efficaci, in linea con i loro stili comportamentali secondo il metodo DISC®

Obiettivi:

Il metodo DISC® è uno dei più noti studi del comportamento al mondo. Basato sugli studi di Jung e Marston nel XX secolo, parte dal presupposto che le persone hanno modi differenti di rapportarsi con il mondo esteriore e danno diversa importanza a relazioni e sentimenti rispetto a fatti e risultati.

L'obiettivo del corso è di utilizzare la metodologia DISC® per agire sulla Motivazione come leva per favorire la crescente soddisfazione e fedeltà dei propri collaboratori, ottenendo un maggior rendimento, e di adottare lo stile di Leadership più adatto alla propria situazione aziendale ed alla maturità dei propri collaboratori.

Destinatari: Tutti i livelli manageriali - Responsabili dello Sviluppo Risorse Umane

Programma:

- I livelli di Relazione e Contenuto nella Comunicazione secondo Paul Watzlawick
- Le personalità Estroverso ed Introverso secondo Carl Gustav Jung
- ❑ *Test individuale DISC®*
- I 4 stili comportamentali del metodo DISC®:
 - Dominante / Determinato
 - Influyente / Socievole
 - Stabile / Cooperativo
 - Coscienzioso / Analitico
- Descrizione dei 4 stili comportamentali: punti forti e punti deboli di ogni stile
- ❑ *Test individuale DISC® feedback sui risultati e discussione)*
- ❑ *«Guess my Style»: gioco di gruppo*
- ❑ *Lavori di Gruppo: migliorare l'efficacia comunicativa a seconda del proprio stile comportamentale*
 - Riconoscere gli stili comportamentali altrui
- ❑ *Lavori in plenaria: come comunicare efficacemente con ogni stile comportamentale*

MOTIVATION BY COLORS

- Collegamenti tra fattori Motivazionali ed Ambientali (teoria di Herzberg) e gli stili comportamentali
 - Fattori Motivazionali: aumentare la soddisfazione dei vari «colori»
 - Fattori Ambientali: diminuire le insoddisfazioni in base ad ogni «colore»
- *Lavori di Gruppo (ogni gruppo lavora su un fattore per tutti gli stili)*

LEADERSHIP BY COLORS

- Collegamenti tra Stili di Leadership e Stili Comportamentali
- Gli stili di Leadership sulla base del livello di maturità del collaboratore:
 - Stile Telling: assegnare compiti e scadenze in base al «colore»
 - Stile Selling: coinvolgere il collaboratore in base al «colore»
 - Stile Coaching: far leva sul potenziale in base al «colore»
 - Stile Delegating: responsabilizzare e delegare in base al «colore»
- ❑ *Lavori di Gruppo (ogni gruppo si occupa di uno stile di Leadership per tutti i «colori»).*