

---

## Sviluppare le risorse umane e migliorare la propria capacità manageriale

---

### **Obiettivi:**

Fornire al management non HR strumenti e dei metodi per migliorare la gestione dei propri collaboratori

---

**Destinatari:** Manager di qualsiasi funzione, responsabili di un team o di collaboratori

---

### **Programma:**

- Valutazione delle risorse umane come strumento di valorizzazione e motivazione
- Le fasi del processo di valutazione
- La relazione tra valutazione ed azione
- Condurre un colloquio di valutazione
- Definire i criteri di valutazione
- Valutare gli obiettivi
- Punti essenziali del colloquio
- Ruolo dei capi nella valutazione
- La gestione efficace dei feedback per attivare la motivazione interna
- I modelli di gestione dei collaboratori: feedback positivi e delle aree critiche
- Gli stili relazionali nell'ambito lavorativo
- Il percorso di crescita della motivazione

*Durante il seminario i partecipanti si cimenteranno in esercitazioni e simulazioni individuali e di gruppo*