

---

## Intpretare correttamente ed in profondità il significato dell'essere manager

---

### **Obiettivi:**

Acquisire la consapevolezza del vero ruolo manageriale e dei suoi requisiti essenziali

---

**Destinatari:** Tutti i livelli manageriali - Responsabili dello Sviluppo Risorse Umane

---

### **Programma:**

- La Bussola Manageriale: i 4 Punti Cardinali
- La Struttura Organizzativa: i Processi Aziendali
- L'Orientamento alle attività: la gestione delle Priorità
- I Ruoli: le Politiche aziendali e le norme comportamentali
- Le Competenze: Conoscenze, Capacità ed Atteggiamenti
- La Catena del Valore
- Efficienza ed Efficacia
- Il concetto di priorità e il modello di Eisenhower
- Definizione di Ruolo
- Il Ruolo Manageriale
- I requisiti essenziali del Ruolo Manageriale: Obiettivi; Risorse e Persone; Autonomia; Responsabilità Organizzativa; Competenze.
- Definizione di Competenze. La nascita delle competenze
- Le Competenze Manageriali:
- Strategiche; Gestionali; Emotive Intrapersonali; Emotive Interpersonali

*Durante il seminario i partecipanti si cimenteranno in esercitazioni e simulazioni individuali e di gruppo*